

**Принято:**

Педагогическим советом  
протокол № 1 от 28.08.2019 г

**Согласовано:**

На Общем собрании работников ОУ  
Председатель

\_\_\_\_\_ Е.А. Денисова

Протокол № 2 от 27.08.2019 г.

**Утверждаю:**

Директор МБОУ «СОШ № 20 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов»

\_\_\_\_\_ О.А. Сторожук  
Приказ № 130-ОД от 29.08.2019

**ПОЛОЖЕНИЕ****об оплате труда педагогических работников дошкольного уровня  
образования МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №20  
с углубленным изучением отдельных предметов»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда педагогических работников дошкольного уровня образования (далее - педагогов ДУО) в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №20 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано с целью:

повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;

создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;

повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.

1.3. Перечень должностей (профессий), относящихся к педагогам ДУО, установлен в приложении 1 к настоящему Положению.

1.4. Оплата труда педагогов ДУО определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителем и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности Учреждения и работников.

1.5. Штатная численность персонала учреждения определяется на основании нормативов штатной численности персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденных постановлением Администрации города Бийска и приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска". Директор Учреждения формирует и утверждает штатное расписание педагогов ДУО в пределах фонда оплаты труда.

## 2. Система оплаты труда

2.1. Заработная плата работников включает:

должностные оклады;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. В соответствии со [статьей 129](#) Трудового кодекса Российской Федерации:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3. Для определения должностного оклада педагогов ДУО Учреждения устанавливается базовый оклад. Величина базового оклада устанавливается постановлением Администрации города Бийска.

## 3. Расчет должностных окладов педагогов ДУО

3.1. Должностной оклад педагогического работника ДУО (далее - педагога) рассчитывается по формуле:

$O_y = O_{\text{баз}} \times K_{\text{гд}} \times K_c \times A \times K_{\text{со}} \times P_{\text{сз}}$ , где:

$O_{\text{баз}}$  - базовый оклад педагогического работника ДУО;

$K_{\text{гд}}$  - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

$K_c$  - коэффициент специфики работы;

$A$  - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории (аттестации на соответствие занимаемой должности) педагога;

$K_{\text{со}}$  - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

$P_{\text{сз}}$  - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды.

(пп. 4.1 в ред. Постановления Администрации города Бийска от 29.07.2019 N 1216)

3.2. Повышающий коэффициент с учетом группы должности устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Коэффициент специфики работы ( $K_c$ ) устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории

педагога (А) составляет:

до 1,05 - для педагогических работников ДУО, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности;

1,10 - для педагогических работников ДУО, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников ДУО, имеющих высшую категорию.

3.5. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,0 - для педагогических работников ДУО, имеющих среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы;

1,05 - для педагогических работников ДУО, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет;

1,10 - для педагогических работников ДУО, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

3.6. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды (П<sub>С3</sub>) устанавливается:

для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 1,10;

доктора наук - в размере 1,20;

для педагогических работников ДУО, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 1,10;

для педагогических работников ДУО, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения" или имеющих почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,05.

3.7. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

3.8. С целью поддержки педагогических работников ДУО, привлечения молодых специалистов рекомендуется выплачивать:

для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительную надбавку рекомендуется устанавливать в следующих размерах: первый год - 30 процентов к должностному окладу; второй год - 20 процентов к должностному окладу; третий год - 10 процентов

к должностному окладу;

для педагогических работников ДУО, выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в дошкольную образовательную организацию, в течение первых трех лет может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу. Размер данного коэффициента устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

Все виды выплат устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

(пп. 4.8 введен Постановлением Администрации города Бийска от 29.07.2019 N 1216)

#### **4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за вредные условия труда. Размер выплат устанавливается приказом директора Учреждения в соответствии с картой аттестации рабочего места по условиям труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно действующему законодательству;

- выплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочные работы. Размер выплат устанавливается приказом директора Учреждения.

#### **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Система выплат стимулирующего характера педагогов ДУО Учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и поощрительные надбавки).

5.2. Стимулирующие выплаты педагогам ДУО осуществляются на основании критериев, оценки результативности профессиональной деятельности работников ДУО Учреждения. Положение утверждается директором Учреждения.

5.3. Размер выплат стимулирующего характера каждому работнику устанавливается приказом руководителя Учреждения.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда педагогам ДУО сэкономленные средства направляются на увеличение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения.

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда  
педагогических работников ДУО  
МБОУ «СОШ №20 с углубленным  
изучением отдельных предметов»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ), ОТНОСЯЩИХСЯ К  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ДУО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Педагогический работник дошкольного уровня образования:  
старший воспитатель;  
воспитатель;  
учитель-логопед;  
учитель-дефектолог;  
педагог-психолог;  
педагог дополнительного образования;  
инструктор по физической культуре;  
музыкальный руководитель.

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда  
педагогических работников ДУО  
МБОУ «СОШ №20 с углубленным  
изучением отдельных предметов»

### Коэффициенты с учетом группы должности

N п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,0
2.	Педагог дополнительного образования	1,05
3.	Педагог-психолог	1,15
4.	Воспитатель	1,1
5.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,15
6.	Старший воспитатель	1,2

### Коэффициенты специфики работы

N п/п	Показатели	Коэффициенты специфики работы
1.	Старший воспитатель полностью специализированного дошкольного учреждения	1,15
2.	Педагогический персонал (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог), работающие в специализированных группах	1,15
3.	Воспитатель, младший воспитатель, работающий в специализированных группах	1,2
4.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	1,2

